

OFFRE AGILITÉ

ÉDITO



Eric Stefani
Directeur Général
de Viveris

« Chez Viveris, nous pensons qu'un projet de transformation agile est avant tout une affaire de confiance.

Nous mettons en œuvre nos expertises en immersion au sein des organisations afin de comprendre leur environnement, de nous accorder sur leurs attentes et de définir les engagements mutuels.

Nos coaches et formateurs sont des professionnels passionnés, qui maîtrisent et pratiquent l'agilité au quotidien. Leur accompagnement ne s'appuie pas sur une démarche purement théorique, mais sur la base de leurs propres expériences du terrain. »



SOMMAIRE

NOTRE OFFRE

6

NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS

11

PAROLES D'EXPERT

12

ILS NOUS FONT CONFIANCE

16

FORMATIONS

17

IMPLANTATIONS & CONTACT

26

NOTRE OFFRE

LES ENJEUX LIÉS À L'AGILITÉ ?

Face à la complexité grandissante des projets informatiques qui leurs sont confiés, les entreprises d'aujourd'hui se doivent de transformer leurs modes de travail en adoptant un état d'esprit et des pratiques plus agiles.

— OBJECTIF ?

Être concurrentielles en accélérant la livraison de valeur, en accroissant leur adaptabilité aux changements et leur capacité d'innovation.

Nos coachs et formateurs vous accompagnent pour relever ces défis, dans une démarche construite sur mesure, permettant de répondre aux enjeux spécifiques de chaque environnement.

NOTRE APPROCHE D'ACCOMPAGNEMENT

Notre offre se traduit sous la forme de plusieurs types d'intervention :

- ① **Des formations** alliant théorie et pratique

- ② **Des audits** permettant d'établir un diagnostic et élaborer un plan d'action partagée

- ③ Des interventions de **coaching** ponctuelles selon vos besoins

- ④ Un accompagnement de bout en bout pour votre **transformation agile**

FORMER VOS EQUIPES

Un accompagnement Agile efficace nécessite une formation préalable aux concepts, valeurs et pratiques qui composent l'Agilité auprès des personnes impliquées dans la transformation.

Nous dispensons des formations tout au long de l'année dans nos centres de développement, chez nos clients ou chez nos partenaires.

Destinées aussi bien aux managers qu'aux équipes opérationnelles, nos programmes de formation sur l'agilité sont conçus et animés par des professionnels en exercice disposant de nombreuses années d'expériences et pratiquant au quotidien les disciplines qu'ils enseignent. Nous les enrichissons en permanence et pouvons les adapter ou les construire entièrement sur mesure en fonction de vos objectifs.

Dans le respect d'une démarche agile, une partie du programme peut évoluer en fonction des questions et des attentes spécifiques qui seront évoqués par les participants.

Chacun est encouragé à citer des sujets qui lui tiennent à cœur. Ces points sont répertoriés et traités au fur et à mesure de l'avancée de la formation. Les ateliers se font en groupe, chacun d'entre eux aura à charge de réaliser les exercices et de présenter le résultat de leur travail de manière visuelle. Chaque atelier est suivi d'une présentation théorique du sujet puis d'une séance de questions / réponses animées par le formateur.

Nos formations alternent des exposés théoriques avec des mises en situation et des ateliers pratiques animés sous forme de jeux ou de mise en situation.



DIAGNOSTIQUER

Que vous souhaitiez corriger un dysfonctionnement, améliorer le niveau de maturité agile de votre organisation ou impulser un changement, toute démarche d'accompagnement commence par la réalisation d'un état des lieux structuré de l'ensemble du périmètre concerné sous forme d'audit.

Le diagnostic est construit par nos coachs en collaboration avec les membres de l'équipe projet. Il permet d'identifier les opportunités et les freins et de proposer les axes d'amélioration afin de favoriser l'engagement et l'adoption à l'agilité.

Il s'effectue au travers de :

- ▶ La prise de connaissance et l'observation de l'organisation en place, du mode actuel de collaboration et des contraintes de l'organisation cible
- ▶ L'analyse des pratiques et de l'outillage actuel
- ▶ Des entretiens avec les acteurs clefs désignés à différents niveaux dans l'organisation : décideurs, sponsors, responsables métiers, membres d'équipes IT, ...

La restitution de cet état des lieux est ensuite réalisée sous la forme d'un plan d'accompagnement constitué d'actions prioritaires selon leurs bénéfices attendus et leur facilité de mise en œuvre. Ce plan constitue la ligne directrice initiale de notre démarche d'accompagnement.



VOUS ACCOMPAGNER



DÉFINIR VOS OBJECTIFS DE TRANSFORMATION

La mise en œuvre de l'agilité et de cadres comme Scrum, Extreme Programming ou Kanban n'est pas un objectif en soi mais un moyen d'améliorer l'efficacité et la vie de l'équipe. Pour opérer un changement durable, il est primordial de donner du sens à l'adoption de l'agilité.

Pour cela nous intervenons auprès des sponsors et décideurs de l'organisation pour les aider à construire une vision claire et partagée des objectifs à atteindre au travers d'ateliers permettant de répondre collectivement aux questions suivantes :

— POURQUOI CHANGER ?

Quelles sont les causes, les éléments déclencheurs et les dysfonctionnements qui nous poussent à modifier notre mode de fonctionnement et à adopter une démarche de développement Agile ?

— POUR QUI ET DANS QUEL BUT ?

Quelles sont les améliorations envisagées et les bénéfices attendus d'une telle approche ? Qui sont les personnes impactées et les bénéfices attendus pour chaque typologie de personne ?

Cette vision partagée avec l'ensemble de l'organisation favorise l'embarquement des équipes vers un objectif inspirant qui suscite l'envie et aide à maintenir le cap de la transformation.



IDENTIFIER LE PÉRIMÈTRE PILOTE

Sur la base des résultats des étapes précédentes, une équipe et un projet pilote, candidat idéal au lancement de la transformation, sont identifiés.

L'accompagnement réalisé auprès de cette équipe a pour objectif de valider rapidement le ROI du coaching, obtenir des gains tangibles et engager le reste de l'organisation dans un déploiement plus large.

VOUS ACCOMPAGNER



INITIER LA TRANSFORMATION

Les premières actions de nos coachs consistent à accompagner l'équipe pilote dans la phase préparatoire du projet : sélection des pratiques et cadres utilisés (Scrum, XP, Kanban, BDD, ...), mise en place du management visuel et de l'outillage, définition de la vision produit, initialisation d'un Product Backlog, ...

Ils interviennent ensuite lors des premières itérations afin de mentorer et superviser l'équipe sur les points suivants :

- ▶ Construire et tester le produit au travers de boucles de feedback courtes
- ▶ Faciliter la collaboration et faire émerger l'auto organisation au sein des équipes
- ▶ Fluidifier le flux de création de valeurs en se focalisant sur les activités en lien avec les objectifs métiers et en ajustant le travail engagé en fonction de la capacité de l'équipe
- ▶ Construire une démarche d'amélioration continue
- ▶ Capturer et exploiter les feedbacks provenant des clients ainsi que les insatisfactions relayées par la couche managériale afin de mener des expérimentations d'amélioration.

Notre rôle est de vous aider à faire vous-même, pas de faire pour vous.

Notre implication diminue proportionnellement à la montée en compétence de l'équipe. Nous passons progressivement de la posture de mentor (faire avec, superviser) à celle de coach (challenger, laisser trouver, faire grandir), observant et cadrant les pratiques le cas échéant.



PÉRENNISER ET DIFFUSER

Dès qu'un bon niveau de maturité a été atteint, nous assurons la pérennité de ce qui a été construit en facilitant l'essaimage des bonnes pratiques aux autres projets.

Nous nous appuyons pour cela sur des référents agiles, identifiés au sein de l'équipe pilote.

Enfin, nous accompagnons la constitution et l'animation de communautés de pratiques afin de créer une dynamique d'échange et d'apprentissage continue au sein de votre organisation.

NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS

Nos coaches et formateurs impliqués à vos côtés dans votre projet de transformation, sont tous des professionnels passionnés, qui maîtrisent et pratiquent l'agilité au quotidien. Leur accompagnement ne s'appuie pas sur une démarche purement théorique, mais sur la base de leurs propres expériences et des enseignements appris directement au contact du terrain.



**Adrien
CHANTÔME**



**Yves
SAINTILLAN**



**Coline
LELONG-PANTEL**



**Johnny
BLONDEL**



**Stéphanie
CODRON**



**Wiem
ATTAFI**

AGILITÉ ET CONCEPTION MÉCANIQUE ?



**Adrien
CHANTÔME**

Lead Tech, Coach Agile
et Formateur Viveris

“ Ah, que n'ai-je entendu qu'un produit non exclusivement informatique ne pouvait bénéficier d'une approche Agile pour son développement ! Mais est-ce véridique ? Ne peut-on réellement pas Agiliser le développement de produit physique ? Et si les technologies d'aujourd'hui permettaient de faire tomber les barrières ? ”

LE PROBLÈME...

Intéressons-nous ici au domaine de la conception mécanique. Quels sont les freins couramment évoqués à l'adoption d'une approche Agile ?

- ▶ *Comment livrer fréquemment un produit opérationnel à ses utilisateurs (et donc itérer sur son produit) ?*
- ▶ *Comment penser la conception par la valeur ajoutée et non comme un tout insécable ?*
- ▶ *Comment accepter positivement le changement dans un contexte de conception mécanique ?*

Interrogeons nous sur l'origine de ces freins légitimes. D'abord, un produit issu de la conception mécanique est matériel, concret, et donc difficile (si ce n'est impossible) à mettre à jour. Ensuite, la chaîne de production d'une pièce usinée est longue à concevoir et certaines pièces de ces chaînes (tels que les moules d'injection) peuvent nécessiter 3 à 6 mois de mise au point. Difficile

donc d'envisager un changement en cours de route, ni de fournir des versions successives avec un niveau de finition type « produit fini » à un utilisateur pour obtenir du feedback.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

Imaginons maintenant un outil nous permettant d'obtenir une pièce au bon niveau de qualité en quelques heures à quelques jours maximum. Imaginons également que nous puissions tester automatiquement les pièces conçues avant de les avoir réalisées. Imaginons enfin que nous puissions produire une partie de la pièce finale correspondant à une fonction donnée. Les freins évoqués restent-ils d'actualité ?

Seule l'itération sur mon produit fini reste en lice. Mais « développer avec une approche Agile » implique-t-il réellement que l'ensemble des versions livrées soient mises sur le marché ? Non, bien entendu, nous pouvons donc envisager



une approche par petites séries à chaque livraison, non pas pour le marché final, mais pour des utilisateurs pionniers, impliqués dans le développement.

ET PLUS CONCRÈTEMENT ?

L'imagination, c'est beau... mais comment répondre à ce cahier des charges ? Les technologies de l'impression 3D peuvent répondre à cela ! Les technologies actuelles permettent de concevoir les pièces par fonction et de les intégrer, d'imprimer ces fonctions indépendamment les unes des autres pour les tester unitairement, mais également de simuler le comportement de ces pièces en fonction de leur environnement (résistance, impact sur des flux, imbrication avec d'autres pièces etc.) et de rejouer ces simulations à chaque itération.

Ces technologies permettent également d'obtenir des pièces en résine, plastique ou métal avec un niveau de finition

de haute qualité et donc d'imprimer directement de petites séries. Enfin, elles permettent également d'obtenir un niveau de résistance suffisant pour pouvoir imprimer des moules permettant de tester rapidement sa chaîne de production, voire de palier à l'attente d'un moule définitif.

POUR ALLER PLUS LOIN...

Au delà du pur développement de produit mécanique, cette ouverture de l'Agilité à d'autres métiers que le logiciel peut également permettre de faciliter le développement de produits complexes incluant plus que de l'informatique ou de la mécanique ! En élargissant ses domaines d'application, il devient envisageable d'avoir une approche produit, centrée sur l'utilisateur en intégrant les métiers dans un processus commun !

Alors, prêt à relever le défi ?

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Vincent

Responsable Développement & laboratoire électronique chez SIMU

“ Nous avons un projet de développement logiciel embarqué, développé suivant la méthode Scrum apprise sur le tas avec une équipe motivée, ce projet était mal engagé et dérivait inévitablement... Nous avons repris ce projet avec les équipes Viveris qui ont été intégrées au sein de l'équipe d'origine.

Le coach Agile Viveris avec son écoute et sa bienveillance a apporté son expertise et ses conseils dans le développement et le coaching d'équipes ainsi que dans les définitions des rôles, rituels, et des prérequis dans un développement Scrum.

Nous sommes revenus aux fondamentaux et nous avons corrigé nos dérives. Viveris nous a aidé à repenser notre organisation, nos rituels afin d'améliorer notre vélocité et nos résultats dans notre développement. L'équipe gagnant au fil des sprints en confiance, expériences et re-motivation. ”

Pierre

Ingénieur SW / HW chez Somfy Group

“ Je recommande vivement cette formation à quiconque veut découvrir l'esprit d'agilité et la méthodologie Scrum ! La formation est très bien animée, l'équilibre théorie / pratique est très bien respecté, les mises en situation sont pertinentes et ludiques. Le formateur est à l'écoute de tous, et il met un point d'honneur à faire participer tout le monde. Enfin, les supports de formation sont bien illustrés bien rédigés. Le tout donne une formation de très bonne qualité. ”

RÉFÉRENCES CLIENTS



somfy®



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
Liberté
Égalité
Fraternité

ThalesAlenia
a Thales / Leonardo company Space

groupe pomona

ARKEMA
INNOVATIVE CHEMISTRY

FORMATIONS

INITIEZ-VOUS À L'AGILITÉ ET À
LA MÉTHODE SCRUM

18

DÉCOUVREZ L'AGILITÉ ET SES
PRATIQUES AVEC LA MÉTHODE SCRUM

20

DEVENIR SCRUM MASTER ET PILOTER
LES PROJETS AGILES AVEC SUCCÈS

22

DEVENEZ PRODUCT OWNER
ET CONSTRUISEZ VOS PRODUITS
AVEC AGILITÉ

24



Innover. Simplifier. Partager.



INITIEZ-VOUS À L'AGILITÉ ET À LA MÉTHODE SCRUM

Dans le monde du développement logiciel, on évoque de plus en plus les méthodes Agiles. Souvent perçue comme une énième méthodologie à la mode difficilement applicable au contexte actuel de nos entreprises. Les méthodes Agiles ont apporté de véritables réponses et sont devenues, de facto, le nouveau standard.

Mais que signifie « être Agile » au juste ? Quelles sont les bénéfices d'une telle approche ? Comment s'applique-t-elle concrètement ?

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Comprendre les principes et les fondements de l'Agilité
- ▶ Se familiariser avec le vocabulaire et les concepts liés à l'Agilité
- ▶ Appréhender les contextes propices à sa mise en œuvre
- ▶ Comprendre le cadre Scrum et les pratiques qui l'entourent.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active alternant théorie, pratique et collaboration. Les concepts sont présentés aux participants et illustrés par des mises en situation, des retours d'expérience, et des jeux, enrichis par les échanges collectifs.

En présentiel : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation numériques et matériels.

En distanciel (classe virtuelle) : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation et collaboration numériques.

Qu'elle soit réalisée à distance ou en présentiel, cette pédagogie favorise l'appropriation des connaissances et compétences transmises. L'ensemble des supports de cours sont remis aux stagiaires pendant ou après la formation.

VIVERIS-AGILE-01

DURÉE
1 jour

DATE ET LIEU DE SESSION
Nous consulter à
formation@viveris.fr

TARIFS
Inter- entreprise / Sur mesure :
nous consulter
Intra- entreprise : nous consulter

Enregistré sous le N° 11922124892

PUBLIC VISÉ
Toute personne impliquée dans des projets de développement logiciel (Manager / Directeur de Projet / Responsable QA / Chef de projet / Développeur, Architecte, ...)

PRÉREQUIS
Formation accessible à tous.

VIVERIS

NOS FORMATIONS SONT ASSURÉES PAR DES CONSULTANTS EXERCANT AU QUOTIDIEN LES DISCIPLINES QU'ILS ENSEIGNENT

« Le transfert technologique fait partie de l'ADN du groupe Viveris, il s'exerce dans nos formations et leurs objectifs de transmission de compétences et de savoir-faire. »

PROGRAMME SUR 1 JOUR

Comprendre les principes d'une approche Agile :

- ▶ Identifier les limites des méthodes classiques / prédictives
- ▶ Comprendre les différences avec une approche Agile
- ▶ Découvrir les principes de l'Agilité
- ▶ Présentation du Manifeste Agile

Appréhender les bénéfices des méthodes Agiles :

- ▶ Distinguer les avantages et les inconvénients de l'approche Agile
- ▶ Identifier les projets candidats à l'Agilité

Mise en œuvre d'une approche Agile avec Scrum :

- ▶ Découvrir Scrum en 15 minutes
- ▶ Comprendre les rôles et les responsabilités d'une équipe Scrum
- ▶ Appréhender les différentes cérémonies et artefacts de Scrum

A noter qu'une partie du programme est modulable en fonction du retour des participants durant la formation.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Un questionnaire d'évaluation est transmis aux participants, à la fin de chaque formation.

Ce questionnaire est analysé par notre équipe pédagogique, en vue d'une amélioration continues de nos sessions de formation.

SUIVI ET RÉSULTATS

Un suivi de l'exécution de l'action se fait tout au long de la formation par le biais des exercices et activités mis en place.

Une feuille d'émargement par demi-journée est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation (ou certificat de réalisation) dans la mesure où le stagiaire a bien participé à la formation.

A l'entrée puis à l'issue de la formation, Viveris effectue une évaluation des acquis permettant d'apprécier les bénéfices de la formation et évaluer l'apprentissage. Ces questionnaires sont analysés par le formateur à l'issue de la formation.



**VOTRE
FORMATEUR**
Adrien

A travers ses expériences variées, entre le développement logiciel, l'architecture logiciel embarquée et l'ingénierie systèmes sur des programmes complexes dans des environnements normés, Adrien aime les challenges nécessitant une vision d'ensemble ! Il a depuis toujours travaillé dans un environnement orienté agilité, et en a gagné un grand attachement aux valeurs et aux principes de l'agilité. Fort de ces compétences et savoir-faire, il apporte une vision complète, tant d'un point de vue organisationnel que technique aux clients, collègues et partenaires pour le développement de leurs projets, de la définition du besoin à la réalisation.



Innov. Simplifier. Partager.



DÉCOUVREZ L'AGILITÉ ET SES PRATIQUES AVEC LA MÉTHODE SCRUM

Dans le monde du développement logiciel, on évoque de plus en plus les méthodes Agiles. Souvent perçue comme une énième méthodologie à la mode difficilement applicable au contexte actuel de nos entreprises. Les méthodes Agiles ont apporté de véritables réponses et sont devenues, de facto, le nouveau standard.

Mais que signifie « être Agile » au juste ? Quelles sont les bénéfices d'une telle approche ? Comment s'applique-t-elle concrètement ?

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Comprendre les principes et les fondements de l'Agilité
- ▶ Assimiler le vocabulaire et les concepts liés à l'Agilité
- ▶ Savoir mettre en œuvre les principes et pratiques de l'Agilité tels que l'auto-organisation, le management visuel etc.
- ▶ Connaître le cadre Scrum, ses cérémonies et ses artefacts
- ▶ Comprendre les rôles et responsabilités décrits dans Scrum
- ▶ Comprendre le fonctionnement d'un Product Backlog

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active alternant théorie, pratique et collaboration. Les concepts sont présentés aux participants et illustrés par des mises en situation, des retours d'expérience, et des jeux, enrichis par les échanges collectifs.

En présentiel : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation numériques et matériels.

En distanciel (classe virtuelle) : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation et collaboration numériques.

Qu'elle soit réalisée à distance ou en présentiel, cette pédagogie favorise l'appropriation des connaissances et compétences transmises. L'ensemble des supports de cours sont remis aux stagiaires pendant ou après la formation.

VIVERIS-AGILE-02

DURÉE
2 jours

DATE ET LIEU DE SESSION
Nous consulter à
formation@viveris.fr

TARIFS
Inter- entreprise / Sur mesure :
nous consulter
Intra- entreprise : nous consulter

Enregistré sous le N° 11922124892

PUBLIC VISÉ
Toute personne impliquée dans des projets de développement logiciel (Manager / Directeur de Projet / Responsable QA / Chef de projet / Développeur, Architecte, ...)

PRÉREQUIS
Formation accessible à tous.

VIVERIS

NOS FORMATIONS SONT ASSURÉES PAR DES CONSULTANTS EXERCANT AU QUOTIDIEN LES DISCIPLINES QU'ILS ENSEIGNENT

« Le transfert technologique fait partie de l'ADN du groupe Viveris, il s'exerce dans nos formations et leurs objectifs de transmission de compétences et de savoir-faire. »

PROGRAMME SUR 2 JOURS

Découvrir l'agilité et Scrum :

- Identifier les limites des méthodes classiques / prédictives
- Comprendre les différences avec une approche Agile
- Principes et valeurs fondamentales de l'agilité
- Découverte du cadre Scrum

Comprendre les rôles et les responsabilités d'une équipe Scrum

- Le Product Owner / Le Scrum Master
- L'équipe de réalisation

Construire et gérer le Product Backlog

- Etablir la vision du produit
- Comprendre les caractéristiques d'un bon Product Backlog
- Rédiger des User Stories et les tests d'acceptation associés
- Prioriser et estimer de manière relative avec les points de complexité
- Planifier et suivre l'avancement d'un projet

Appréhender les différentes cérémonies et artefacts de Scrum

- Signification et définition du « finis »
- Sprint planning / Sprint Backlog et Burn-down
- La mêlée quotidienne (Stand-up)
- Revue de sprint
- La rétrospective

Découvrir les principes et pratiques agile

- Comprendre l'intérêt de l'auto-organisation
- Porter la transparence avec le management visuel
- L'agilité et les pratiques d'ingénierie logicielle

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Un questionnaire d'évaluation est transmis aux participants, à la fin de chaque formation.

Ce questionnaire est analysé par notre équipe pédagogique, en vue d'une amélioration continue de nos sessions de formation.

SUIVI ET RÉSULTATS

Un suivi de l'exécution de l'action se fait tout au long de la formation par le biais des exercices et activités mis en place.

Une feuille d'émargement par demi-journée est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation (ou certificat de réalisation) dans la mesure où le stagiaire a bien participé à la formation.

A l'entrée puis à l'issue de la formation, Viveris effectue une évaluation des acquis permettant d'apprécier les bénéfices de la formation et évaluer l'apprentissage. Ces questionnaires sont analysés par le formateur à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATEUR
Adrien

A travers ses expériences variées, entre le développement logiciel, l'architecture logiciel embarquée et l'ingénierie systèmes sur des programmes complexes dans des environnements normés, Adrien aime les challenges nécessitant une vision d'ensemble ! Il a depuis toujours travaillé dans un environnement orienté agilité, et en a gagné un grand attachement aux valeurs et aux principes de l'agilité. Fort de ces compétences et savoir-faire, il apporte une vision complète, tant d'un point de vue organisationnel que technique aux clients, collègues et partenaires pour le développement de leurs projets, de la définition du besoin à la réalisation.



Innov. Simplifier. Partager.



DEVENIR SCRUM MASTER ET PILOTER LES PROJETS AGILES AVEC SUCCÈS

Cette formation pratique vous apportera les éléments essentiels pour conduire ou contribuer à une équipe Scrum.

A travers de multiples ateliers et des mises en situation, les participants appréhenderont les étapes clés d'une démarche Agile ainsi que les compétences et les outils leur permettant d'assurer pleinement leur rôle de Scrum Master.

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Comprendre les principes et les fondements de l'Agilité
- ▶ Assimiler le vocabulaire et les concepts liés à l'Agilité
- ▶ Connaître le cadre Scrum, ses cérémonies et ses artefacts et savoir le mettre en œuvre
- ▶ Comprendre les rôles et responsabilités décrits dans Scrum
- ▶ Comprendre le fonctionnement d'un Product Backlog
- ▶ Acquérir des bases pour faciliter, accompagner et motiver une équipe Scrum

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active alternant théorie, pratique et collaboration. Les concepts sont présentés aux participants et illustrés par des mises en situation, des retours d'expérience, et des jeux, enrichis par les échanges collectifs.

En présentiel : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation numériques et matériels.

En distanciel (classe virtuelle) : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation et collaboration numériques.

Qu'elle soit réalisée à distance ou en présentiel, cette pédagogie favorise l'appropriation des connaissances et compétences transmises. L'ensemble des supports de cours sont remis aux stagiaires pendant ou après la formation.

VIVERIS-AGILE-03

DURÉE
2 jours

DATE ET LIEU DE SESSION
Nous consulter à
formation@viveris.fr

TARIFS
Inter- entreprise / Sur mesure : nous consulter
Intra- entreprise : nous consulter

Enregistré sous le N° 11922124892

PUBLIC VISÉ
Futur Scrum Master / Managers
/ Chefs de Projet Programmeurs
/ Testeurs / Architectes

PRÉREQUIS
Avoir déjà participé à un projet agile OU avoir lu un ouvrage sur l'Agilité / Scrum.

VIVERIS

NOS FORMATIONS SONT ASSURÉES PAR DES CONSULTANTS EXERCANT AU QUOTIDIEN LES DISCIPLINES QU'ILS ENSEIGNENT

« Le transfert technologique fait partie de l'ADN du groupe Viveris, il s'exerce dans nos formations et leurs objectifs de transmission de compétences et de savoir-faire. »

PROGRAMME SUR 2 JOURS

Découvrir l'agilité et Scrum :

- ▶ Principes et valeurs fondamentales d'une approche Agile
- ▶ Historique de l'Agilité et de Scrum
- ▶ Découverte du framework Scrum

Comprendre les rôles et les responsabilités d'une équipe Scrum

- ▶ Le Product Owner / Le Scrum Master
- ▶ L'équipe de réalisation

Etablir et partager la vision Produit

- ▶ Propriétés de la vision d'un produit
- ▶ Outils : Elevator Pitch, Lean Canvas, Empathy Map, ...

Formalisation du besoin

- ▶ Identifier et comprendre les utilisateurs du produit (Persona)
- ▶ Comprendre les caractéristiques d'un bon backlog de produit
- ▶ Rédiger des Epics, User Stories et tests d'acceptation associés
- ▶ Découper les User Stories :
- ▶ Outil : Story Mapping

Planifier et suivre son projet avec Scrum

- ▶ Prioriser par la valeur métier / Outil : modèle de Kano
- ▶ Estimer de manière relative avec Scrum
- ▶ Construire son plan de release
- ▶ Métriques et graphique d'avancement

Interagir avec l'équipe et les parties prenantes

- ▶ Définition du « finis » et du « prêt »
- ▶ Le Sprint planning
- ▶ La mêlée quotidienne (Stand-up)
- ▶ Revue de sprint
- ▶ La rétrospective

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Un questionnaire d'évaluation est transmis aux participants, à la fin de chaque formation.

Ce questionnaire est analysé par notre équipe pédagogique, en vue d'une amélioration continues de nos sessions de formation.

SUIVI ET RÉSULTATS

Un suivi de l'exécution de l'action se fait tout au long de la formation par le biais des exercices et activités mis en place.

Une feuille d'émargement par demi-journée est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation (ou certificat de réalisation) dans la mesure où le stagiaire a bien participé à la formation.

A l'entrée puis à l'issue de la formation, Viveris effectue une évaluation des acquis permettant d'apprécier les bénéfices de la formation et évaluer l'apprentissage. Ces questionnaires sont analysés par le formateur à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATEUR
Adrien

A travers ses expériences variées, entre le développement logiciel, l'architecture logiciel embarquée et l'ingénierie systèmes sur des programmes complexes dans des environnements normés, Adrien aime les challenges nécessitant une vision d'ensemble ! Il a depuis toujours travaillé dans un environnement orienté agilité, et en a gagné un grand attachement aux valeurs et aux principes de l'agilité. Fort de ces compétences et savoir-faire, il apporte une vision complète, tant d'un point de vue organisationnel que technique aux clients, collègues et partenaires pour le développement de leurs projets, de la définition du besoin à la réalisation.



Innov. Simplifier. Partager.



DEVENEZ PRODUCT OWNER ET CONSTRUISEZ VOS PRODUITS AVEC AGILITÉ.

Cette formation pratique vous apportera les éléments essentiels pour définir, partager et suivre l'avancement d'un produit développer avec Scrum. A travers de multiples ateliers et des mises en situation, les participants appréhenderont les étapes clés d'une démarche Agile ainsi que les compétences et les outils leur permettant d'assurer pleinement leur rôle de Product Owner.

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Comprendre les principes et les fondements de l'Agilité
- ▶ Comprendre le cadre Scrum, ses cérémonies et ses artefacts et savoir le mettre en œuvre
- ▶ Comprendre le rôle de Product Owner au sein d'une équipe Scrum
- ▶ Savoir établir et partager une vision produit
- ▶ Connaître des outils et pratiques pour identifier, décrire et formaliser le besoin
- ▶ Connaître des outils et pratiques pour suivre son projet dans un cadre Scrum
- ▶ Savoir interagir avec l'équipe et les parties prenantes

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active alternant théorie, pratique et collaboration. Les concepts sont présentés aux participants et illustrés par des mises en situation, des retours d'expérience, et des jeux, enrichis par les échanges collectifs.

En présentiel : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation numériques et matériels.

En distanciel (classe virtuelle) : la pédagogie s'appuie sur des supports de présentation et collaboration numériques.

Qu'elle soit réalisée à distance ou en présentiel, cette pédagogie favorise l'appropriation des connaissances et compétences transmises. L'ensemble des supports de cours sont remis aux stagiaires pendant ou après la formation.

VIVERIS-AGILE-04

DURÉE
2 jours

DATE ET LIEU DE SESSION
Nous consulter à
formation@viveris.fr

TARIFS
Inter- entreprise / Sur mesure :
nous consulter
Intra- entreprise : nous consulter

Enregistré sous le N° 11922124892

PUBLIC VISÉ
Toute personne susceptible d'être impliquée dans la conception de produit avec Scrum : Product Owner, Chefs de Projet, Product Manager, AMOA ...)

PRÉREQUIS
Avoir déjà participé à un projet agile OU avoir lu un ouvrage sur l'Agilité / Scrum OU avoir suivi la journée de formation « Découvrir l'agilité en s'initiant à Scrum » de Viveris.

VIVERIS

NOS FORMATIONS SONT ASSURÉES PAR DES CONSULTANTS EXERCANT AU QUOTIDIEN LES DISCIPLINES QU'ILS ENSEIGNENT

« Le transfert technologique fait partie de l'ADN du groupe Viveris, il s'exerce dans nos formations et leurs objectifs de transmission de compétences et de savoir-faire. »

PROGRAMME SUR 2 JOURS

Découvrir l'agilité et Scrum :

- ▶ Principes et valeurs fondamentales d'une approche Agile
- ▶ Historique de l'Agilité et de Scrum
- ▶ Découverte du framework Scrum

Comprendre les rôles et les responsabilités d'une équipe Scrum

- ▶ Le Product Owner / Le Scrum Master
- ▶ L'équipe de réalisation

Etablir et partager la vision Produit

- ▶ Propriétés de la vision d'un produit
- ▶ Outils : Elevator Pitch, Lean Canvas, Empathy Map, ...

Formalisation du besoin

- ▶ Identifier et comprendre les utilisateurs du produit (Persona)
- ▶ Comprendre les caractéristiques d'un bon backlog de produit
- ▶ Rédiger des Epics, User Stories et tests d'acceptation associés
- ▶ Découper les User Stories :
- ▶ Outil : Story Mapping

Planifier et suivre son projet avec Scrum

- ▶ Prioriser par la valeur métier / Outil : modèle de Kano
- ▶ Estimer de manière relative avec Scrum
- ▶ Construire son plan de release
- ▶ Métriques et graphique d'avancement

Interagir avec l'équipe et les parties prenantes

- ▶ Définition du « finis » et du « prêt »
- ▶ Le Sprint planning
- ▶ La mêlée quotidienne (Stand-up)
- ▶ Revue de sprint
- ▶ La rétrospective

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Un questionnaire d'évaluation est transmis aux participants, à la fin de chaque formation.

Ce questionnaire est analysé par notre équipe pédagogique, en vue d'une amélioration continues de nos sessions de formation.

SUIVI ET RÉSULTATS

Un suivi de l'exécution de l'action se fait tout au long de la formation par le biais des exercices et activités mis en place.

Une feuille d'émargement par demi-journée est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation (ou certificat de réalisation) dans la mesure où le stagiaire a bien participé à la formation.

A l'entrée puis à l'issue de la formation, Viveris effectue une évaluation des acquis permettant d'apprécier les bénéfices de la formation et évaluer l'apprentissage. Ces questionnaires sont analysés par le formateur à l'issue de la formation.



VOTRE FORMATEUR
Adrien

A travers ses expériences variées, entre le développement logiciel, l'architecture logiciel embarquée et l'ingénierie systèmes sur des programmes complexes dans des environnements normés, Adrien aime les challenges nécessitant une vision d'ensemble ! Il a depuis toujours travaillé dans un environnement orienté agilité, et en a gagné un grand attachement aux valeurs et aux principes de l'agilité. Fort de ces compétences et savoir-faire, il apporte une vision complète, tant d'un point de vue organisationnel que technique aux clients, collègues et partenaires pour le développement de leurs projets, de la définition du besoin à la réalisation.

IMPLANTATIONS

SIÈGE SOCIAL GROUPE

📍 32-36 rue de Bellevue
92100 Boulogne-Billancourt
☎ 01.55.19.47.27

RUNGIS

📍 54-56 rue d'Arcueil
94598 Rungis Cedex
☎ 01.41.73.08.20

TOULOUSE

📍 1 avenue de l'Europe
31400 Toulouse
☎ 05.61.00.30.80

LYON

📍 115 Boulevard de Stalingrad
69100 Villeurbanne
☎ 04.72.82.17.60

LILLE

📍 36 rue de l'Hôpital Militaire
59000 Lille
☎ 03.20.74.81.96

GRENOBLE

📍 2 rue du Maquis des
Marseillères
Parc de Gavanière, Bât. 8
38120 Saint-Égrève
☎ 04.76.75.97.23

STRASBOURG

📍 2 rue Adolphe Seyboth
67000 Strasbourg
☎ 03.90.20.55.00

BELFORT

📍 1 avenue de la gare TGV
CS 10600
90400 Meroux
☎ 03.90.20.55.00

MONTPELLIER

📍 2 place Eugène Bataillon
Bâtiment 31
34095 Montpellier
☎ 04.72.82.17.60

MARSEILLE

📍 Recrutons Ensemble
37 rue Guibal
13006 Marseille
☎ 04.72.82.17.60

VIVERIS

Innover. Simplifier. Partager.



Viveris est un groupe de conseil et d'ingénierie qui accompagne depuis plus de 30 ans la transformation numérique des entreprises et de leurs produits. Nos ingénieurs interviennent dans 4 métiers complémentaires :

- ▶ les systèmes d'information et la transformation digitale
- ▶ l'informatique scientifique et technique
- ▶ les systèmes embarqués
- ▶ les infrastructures



Contactez l'équipe Agile
à **agilite@viveris.fr**



www.viveris.fr